

ВЫПЛАТ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, РАБОТАЮЩИМ
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СФЕРЫ
ГОРОДА ЛИПЕЦКА

(в ред. постановлений администрации г. Липецка
от 19.09.2011 № 1214, от 07.12.2011 № 1617)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом города Липецка и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Настоящий Порядок определяет статус молодого специалиста, получившего высшее профессиональное или среднее профессиональное образование, порядок предоставления разового пособия и ежегодных единовременных выплат.

(в ред. постановления администрации г. Липецка от 19.09.2011 № 1214)
(см. текст в предыдущей редакции)

1.3. Денежное поощрение молодых специалистов социально-культурной сферы города Липецка осуществляется в целях их социальной поддержки, укрепления престижа профессии в указанной сфере, привлечения молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях города Липецка.

1.4. Выплаты молодым специалистам социально-культурной сферы города Липецка производятся главным распорядителем бюджетных средств в рамках ведомственной целевой программы.
(п. 1.4 в ред. постановления администрации г. Липецка от 07.12.2011 № 1617)
(см. текст в предыдущей редакции)

2. СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

2.1. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника высшего или среднего профессионального учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

2.2. Молодой специалист - сотрудник муниципального учреждения социально-культурной сферы города Липецка в возрасте до 30 лет включительно, получивший высшее профессиональное или среднее профессиональное профильное образование, при первичном трудоустройстве в муниципальное учреждение.

(п. 2.2 в ред. постановления администрации г. Липецка от 19.09.2011 № 1214)
(см. текст в предыдущей редакции)

2.3. Статус однократно действителен в течение 3 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

(в ред. постановления администрации г. Липецка от 19.09.2011 № 1214)
(см. текст в предыдущей редакции)

2.4. Статус молодого специалиста продлевается в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.5. Статус молодого специалиста сохраняется за работником по истечении указанных периодов. Стаж молодого специалиста исчисляется временем работы в муниципальном учреждении социально-культурной сферы.

2.6. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста (за исключением случаев, когда перерыв в работе составил не более месяца и молодой специалист в течение месяца трудоустроился на работу в муниципальное учреждение, подведомственное тому же департаменту администрации города Липецка, что и при первичном трудоустройстве);
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

3. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

3.1. Разовое пособие (далее - Подъемные) устанавливается в размере 10 тыс. рублей каждому молодому специалисту, окончившему учреждение высшего или среднего профессионального образования, интернатуру или ординатуру и приступившему к трудовой деятельности в соответствии с полученной специальностью в муниципальном учреждении социально-культурной сферы города Липецка до конца года, в котором окончено учебное заведение; для лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - после окончания или частичного использования указанного отпуска.

(в ред. постановления администрации г. Липецка от 19.09.2011 № 1214)
(см. текст в предыдущей редакции)

Разовое пособие не выплачивается лицам, трудоустроенным в муниципальное учреждение социально-культурной сферы города Липецка по срочному трудовому договору, на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, являющегося молодым специалистом.

(абзац введен постановлением администрации г. Липецка от 19.09.2011 № 1214)

3.2. Подъемные выплачиваются в течение первого месяца работы молодого специалиста в муниципальном учреждении за счет средств городского бюджета на основании личного заявления молодого специалиста, приказа председателя отраслевого департамента.

(в ред. постановления администрации г. Липецка от 07.12.2011 № 1617)
(см. текст в предыдущей редакции)

3.3. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника или по инициативе работника (по собственному желанию) до истечения первого года работы Подъемные молодым специалистам возвращаются (данное условие включается в трудовой договор).

4. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕГОДНОЙ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ
МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

4.1. Основанием для назначения ежегодной единовременной выплаты молодому специалисту является его трудовая деятельность в муниципальном учреждении социально-культурной сферы в соответствии со специальностью, полученной в учреждениях среднего или высшего профессионального образования.

4.2. Ежегодная единовременная выплата производится за счет средств городского бюджета по истечении полного рабочего года в размере 20 тыс. рублей на основании личного заявления молодого специалиста, приказа председателя отраслевого департамента.

(в ред. постановления администрации г. Липецка от 07.12.2011 № 1617)
(см. текст в предыдущей редакции)

4.3. Право на ежегодную единовременную выплату имеет молодой специалист, принятый в муниципальное учреждение социально-культурной сферы на основное место работы не менее чем на 0,5 ставки соответствующей должности, проработавший весь рабочий год в муниципальном учреждении, в течение первых 3 лет работы после окончания учебного заведения среднего или высшего профессионального образования (для молодых специалистов, работающих в муниципальных учреждениях здравоохранения, - в течение первых 3 лет работы после окончания интернатуры или ординатуры; для лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - в течение 3 лет после окончания или частичного использования указанного отпуска).

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящий Порядок распространяется на работников муниципальных учреждений города, подведомственных департаментам администрации города Липецка: образования, дошкольного образования, здравоохранения, культуры, по физической культуре и спорту, социальной защиты населения, финансируемых за счет средств городского бюджета.

А.М.ГЛАЗУНОВА

Официальная публикация в СМИ:

В данном виде документ не опубликован.

Первоначальный текст документа также не опубликован.

Начало действия редакции - 01.01.2012.

В соответствии с пунктом 3 данный документ вступает в силу с 1 января 2012 года. Изменения, внесенные постановлениями администрации г. Липецка от 19.09.2011 № 1214, от 07.12.2011 № 1617, вступили в силу со дня их официального опубликования (опубликованы в "Липецкой газете" - 14.12.2011, в "Огонь Липецка" - 21.12.2011 (приложении к газете "Липецкая газета" - 21.12.2011).

Постановление администрации г. Липецка от 19.07.2011 № 867
(ред. от 07.12.2011)

"О Порядке выплат молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях социально-культурной сферы города Липецка"

Постановление

Приложение. Порядок выплат молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях социально-культурной сферы города Липецка

1. Общие положения
2. Статус молодого специалиста
3. Условия назначения разового пособия молодому специалисту
4. Условия назначения ежегодной единовременной выплаты молодому специалисту
5. Заключительные положения

Действующая редакция Недействующая редакция